5. Известия Народного комиссариата труда. – 1925. – № 45.

6. Известия Народного комиссариата труда. – 1925. – № 20.

7. Конституція Української народної республіки (Статут про державний устрій, права і вільності УНР) : від 29 квіт. 1918 р. // Історія української конституції / Укр. Прав. фундація ; упоряд. А. Г. Слюсаренко, В. М. Томенко. – К., 1997. – ISBN 966-546-004-8.

8. Конституція (Основний Закон) Української Радянської Соціалістичної Республіки : прийнята постановою надзвичайного XVII українського з'їзду Рад 30 січня 1937 р. // Історія української конституції / Укр. Прав. фундація ; упоряд. А. Г. Слюсаренко, В.М. Томенко. – К., 1997. – ISBN 966-546-004-8.

9. Соболев, С. А. Трудовое право России и социальное развитие // Государство и право. – 1997. - № 4.

10. Восьми часовой рабочий день // Юридический вестник. – М., 1891. - № 9.

Суюсанов Л.І., канд. іст. наук, доц.
Донецький юридичний інститут МВС України, Кривий Ріг

БЕЗПЕКА ПРАЦІ ЯК СКЛАДОВА СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

У сучасному світі глобалізації проблема соціальної відповідальності постала перед людством украй гостро. Йдеться не лише про подальший економічний, політичний, культурний та інший розвиток, а й загалом про існування світової цивілізації. У зв'язку з посиленням впливу транснаціональних компаній на сферу праці, на навколишнє середовище зросла зацікавленість міжнародних організацій корпоративною соціальною відповідальністю.

Важливим етапом у діяльності міжнародних організацій є прийняття міжнародних стандартів безпеки праці. Колективним продуктом національних органів стандартизації різних країн, таких як Великобританія, Японія, ПАР, Ірландія, а також спеціалізованих фірм та дослідницьких організацій є Міжнародний стандарт OHSAS 18001:2007. Стандарт серії OHSAS 18001 «Система менеджменту охорони здоров'я та безпеки персоналу» широко використовується в усьому світі й уважається одним із найбільш досконалих стандартів з організації менеджменту з питань охорони праці [4].

У зазначеному стандарті система менеджменту управління охороною праці будується на ідентифікації та оцінці ризику небезпек виникнення нещасних випадків на виробництві і професійних захворювань, дає можливість раціонально використовувати кошти, спрямовані на охорону праці. З метою вивчення стану діяльності керівництва та працівників транснаціональної корпорації «АрселорМіттал» щодо впровадження вимог стандарту серії OHSAS 18001 було проведений аналіз підсумків роботи підприємства ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» з питань охорони праці й промислової безпеки за 2014 рік. По-перше, в 2010 році за підписом Генерального директора ПАТ

«АрселорМіттал» пана Жан Р.Жує була затверджена Політика в галузі охорони праці під назвою «Наші обов'язки у сфері охорони праці, промислової безпеки і здоров'я є ключовою складовою єдиної стратегії компанії «Змінюємо майбутнє».

Для реалізації Політики «АрселорМіттел Кривий Ріг» приймає на себе таки обов'язки:

- забезпечити правове регулювання законодавчих вимог в галузі охорони праці, виробничої безпеки та здоров'я, дотримуватися цих вимог або перевершувати їх;
- здійснювати весь доступний та практично реалізований комплекс заходів з попередження аварій та мінімізації їх наслідків;
- централізовано навчати персонал та підвищувати його кваліфікацію в галузі охорони праці;
- забезпечувати у повному обсязі робітників підприємства засобами індивідуального захисту та спецодягом.

Політику в галузі охорони праці доводити до відома всього персоналу підприємства та інших зацікавлених сторін [1, с. 12].

Усього в 2014 році на підприємствах Групи АрселорМіттал сталося 23 нещасних випадки зі смертельним наслідком. У таких країнах, як Казахстан-5, ПАР-4, Румунія-3, Іспанія-2 і в інших 9 країнах, у тому числі Україна, – по одному випадку. За коефіцієнтом частоти травм із втратою робочих днів група підприємств в Кривому Розі продовжує залишатися в числі груп з найменшим коефіцієнтом частоти травм – 0,96. Проте на підприємствах корпорації в Румунії, Германії, США, Чехії, Франції цей показник іще менше [3, с. 2-3]. Більшість нещасних випадків виникла з організаційних причин – 61%, з психофізіологічних причин – 23% і з технічних причин – 16%. Серед організаційних причин основне місце займає невиконання вимог правил та інструкцій з охорони праці – 58%, невиконання посадових обов'язків – 16%, неякісно розроблена інструкція або її відсутність – 11%, невикористання засобів індивідуального захисту – 5%, порушення правил безпечного руху – 5%, інші – 5%. У 2014 році виявлено 42 профзахворювання: хвороба органів зору – 33,%, віброхвороба – 22%, радікулопатія – 27%, туговухість – 13%, сідеросілікоз, пневмоконіоз – 5%. Порівняльний аналіз свідчіть, що профзахворювання виявляються, як правило, в передпенсійний вік: 45% – від 50 до 60 років, 33% – від 45 до 50 років, 14% – від 40 до 45 років,5% – більше 60 років, 3% – до 40 років [3, с. 11-13]. Головним пріоритетом є люди, що працюють на підприємствах концерну. Для забезпечення їх безпеки розроблено та вже діє в усіх структурних підрозділах Комплексна система управління охорони праці з міжнародного стандарту OHSAS 18001: 2007. Проект «Прагнення до нуля» спрямований на повне попередження в середі трудящих травм і нещасних випадків [2, с. 2]. Починаючи з 2011 року АрселорМіттал в Кривому Розі збільшує затрати на інвестування у безпеку праці. У 2011 році для органі-

зації охорони праці було затрачено 187,2 млн. грн., а в 2014 році ці витрати досягли 251,8 млн. грн. [3, с. 54-60].

У 2014 році міжнародними фахівцями «QSCert-Ukraine B.V.» (Нідерланди) був проведений другий щорічний аудит системи управління охорони праці підприємства щодо відповідності вимогам міжнародного стандарту OHSAS 18001:2007. Результат аудиту позитивний, підтверджено раніше отриманий підприємством сертифікат про відповідність системи управління охорони праці підприємства вимогам міжнародного стандарту OHSAS 18001:2007 [3, с. 51].

Література:

1. Информационный бюллетень № 3 / Здоровье + Безопасность быта + Работа. – Кривой Рог: Изд. УОТ и ПБ ОАО «АрселорМиттал Кривой Рог», 2010. – 20 с.

2. ... ЭТО МОЯ ЖИЗНЬ / А. Арсланова, В. Головко и др. – Кривой Рог: Пре-пресс: «Эм Вэ Креатив Групп», 2009. – 80 с.

3. Итоги работы предприятия по вопросам охраны труда и промышленной безопасности за 2014 год. Заседание Руководящего Комитета по «Стремлению к нулю». – Кривой Рог: ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», 2015. – 67 с.

4. Електронний ресурс // Режим доступу: http://zaykov.vk.vntu.edu.ua/file/be28f73f0bce3bafe4c130d8fc8853f0.pdf

Бескровний О.І., канд. техн. наук, доц.
Донецький юридичний інститут МВС України
Тернов С.О., канд. техн. наук, ст. наук. спів.
Донецький національний університет економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського, Кривий Ріг

ІНФОРМАЦІЙНІТЕХНОЛОГІЇУПІДТРИМАННІ ПРАВОПОРЯДКУ

Сучаснітехнологіїнетількидали поштовхдлявільноїторгівлі,глобалізаціїтавіртуалізаціїекономічної діяльності,айстимулювализлочиннудіяльність.Цевизначаєновіціліта завданнядіяльностіправоохоронних органівусферіборотьбизі злочинністютаправопорушеннями,щообумовлюютьнеобхідність вдосконаленнянаявнихірозробкиновихметодівізасобівїїздійснення.

Вказанеобумовлюєактуальністьокресленняпроблемсучасного етапурозвиткуінформаційногозабезпеченняправоохоронних органів України, що визначається якпроцесзбирання, отримання,обробки,поширення,аналізутавикористанняінформаційних ресурсів,необхіднихдлявиконаннявизначенихзаконом завданьта функційцихорганів.

2липня2015рокуВерховноюРадоюУкраїнибулоприйнятоЗакон України«ПроНаціональнуполіцію»,якийвизначаєправовізасади організаціїтадіяль-