

виконання своїх обов'язків. Поліцейські переконані, що як би важко не було – Україна переможе. Тож разом із побратимами роблять усе, щоби війна закінчилася, а їх діти жили в мирній державі.

Список використаних джерел:

1. Поліцейські-герої допомагають людям на деокупованих територіях. За матеріалами з сайту Національної поліції України. URL: <https://www.lvduvs.edu.ua/uk/new-ua/politseiski-heroi-dopomahaiut-liudiam-na-deokupovanykh-terytoriiakh.html> (дата звернення: 8.04.2023)

2. Гунько К., Тінін Д. (2022). Коло повноважень поліцейського в умовах тимчасової окупації. *Матеріали конференцій МЦНД*, (16.12.2022; Вінниця, Україна), 106–107. URL: <https://archive.mcnd.org.ua/index.php/conference-proceeding/article/view/363>

3. Безпалова О. І. Особливості діяльності Національної поліції щодо забезпечення прав громадян під час воєнного стану в Україні. Захист та дотримання прав громадян органами Національної поліції України в умовах воєнного стану: *тези доп. учасників наук.-практ. конф. (м. Вінниця, 7 груд. 2022 р.)*. Вінниця: ХНУВС, 2022.–С. 25-27, 2022.

4. Мендельсон М., Лі В., Лі С. та ін. Ефективність захисних костюмів та інших технічних засобів захисту від стрільних та вибухових пристроїв. Матеріали конференції з проблем безпеки "Security-2020". – Київ, 2020. – С. 102-106.

ТИШЛЕК Микола

декан факультету № 2 Донецького державного університету внутрішніх справ

ОСОБЛИВОСТІ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОРГАНІВ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ В УМОВАХ ДІЇ ПРАВОВОГО РЕЖИМУ ВОЄННОГО СТАНУ

Незважаючи на більше, ніж рік перебування України у стані війни, кадрова політика Національної поліції за таких умов перебуває досі на стадії свого становлення. Водночас вже зараз можна визначити загальні властивості, яким вона має відповідати за таких особливих умов. До них відносять: стратегічний характер, комплексність, професіоналізм кадрів, спеціалізація кадрів, безперервність, координація.

Стратегічний характер передбачає виконання керівниками прогностичної функції у сфері кадрового забезпечення на довготривалій проміжок часу. Тобто прийняття кадрових рішень керівниками всіх рівнів має відбуватися з урахуванням обставин та ситуації, які відбуваються під час введення воєнного стану, а також подій та перспектив, які можуть відбутися у майбутньому (наприклад, формування кадрового резерву тощо).

Комплексність передбачає врахування усіх напрямків кадрового забезпечення, а також усіх обставин військової ситуації з метою прийняття найбільш вірного рішення керівниками. Тобто керівник має дивитися на ситуацію в цілому в державі та окремому випадку під час вирішення кадрових питань у тому числі. Професіоналізм кадрів передбачає роботу з наявним потенціалом кадрів, а за необхідності та за можливості підвищення їх професійного рівня, тобто навички володіння вогнепальною зброєю, фізична підготовка, психологічна підготовка, тощо. А залежно від професійного рівня кожного поліцейського вже визначається його місце та роль у діяльності Національної поліції.

Спеціалізація кадрів під час війни передбачає можливість формування на базі органу або підрозділу Національної поліції спеціальних груп, які формуватимуться з найбільш підготовлених для ведення бойових дій кадрів, для відбиття нападів на будівлю органу або підрозділу Національної поліції, пошук та затримання диверсантів, виконання інших значущих у військовий час завдань та функцій.

Безперервність кадрової політики – це її загальна особливість, але під час запровадження воєнного стану вона також актуальна. Циклічність кадрової політики саме і обумовлює її безперервність. Під час введення воєнного стану реалізація кадрової політики не припиняється, а здійснюється у звичайному режимі з урахуванням обставин в державі.

Координація кадрової політики в умовах війни визначається узгодженням рішень, що приймаються керівниками рівнів в одному напрямі і для досягнення однієї мети – ефективного виконанні службових обов'язків; збереженням загальнодержавних тенденцій; у взаємодії з органами та підрозділами поліції, яких стосується прийняте керівником рішення [1, с. 322].

Отже, з огляду на викладене з урахуванням змін, внесених у законодавство України у зв'язку із введенням в Україні правового режиму воєнного стану, можемо виділити такі особливості кадрової політики Національної поліції України під час дії названого спеціального адміністративно-правового режиму в залежності від напрямів впливу адміністративної діяльності поліції:

1. Особливості внутрішньо-організаційної діяльності Національної поліції:

- спрощений порядок присвоєння спеціальних звань [2];
- спрощений порядок носіння однострою, а саме: як виключення, дозволяється не розмішувати ідентифікаційний номер або спеціальний жетон на засобах індивідуального захисту, а також не мати з собою спеціальний жетон під час реалізації службових повноважень поліцейськими в умовах дії режиму воєнного стану [3];
- не здійснюються ряд етапів проходження служби, зокрема атестування: в умовах війни переміщення за посадами відбувається згідно рішення керівників в поліції [3].
- окремо акцентовано на законодавчому рівні на тому, що призовники, які несуть службу в Національній поліції, можуть відстрочити призов на весь

термін служби в поліції [3];

– розширено підстави для припинення служби в поліції у зв'язку із поширеними фактами зникнення безвісті поліцейських в умовах війни: законне рішення суду про визнання поліцейського безвісно відсутнім чи оголошення померлим тепер є однією з таких підстав [3];

– надано поліцейським додаткові гарантії медичного забезпечення на безоплатній основі [3].

– виокремлений новий вид дисциплінарного провадження – службове розслідування щодо поліцейських під час дії воєнного стану [3];

2. Особливості зовнішньо-організаційної діяльності Національної поліції:

– повноваження поліції розширені в частині взаємодії з Уповноваженим з питань осіб, зниклих безвісти за особливих обставин [4], що є актуальним в рамках збільшеної кількості кримінальних проваджень;

– розширені повноваження поліцейських в частині застосування спеціальних засобів та вогнепальної зброї [3];

– спрощений порядок повідомлення безпосереднього керівника про застосування поліцейських заходів примусу: за наявності можливості, з урахуванням обставин, усно або за допомогою засобів зв'язку; лише про випадки застосування вогнепальної зброї, завдання ушкоджень, каліцтва особам, які здійснюють збройну агресію проти нашої держави [3];

– на період воєнного стану припиняється здійснення громадського контролю за діяльністю поліції, а саме: щорічне звітування про діяльність поліції; можливість висловлення недовіри керівникам поліції; регулярні відкриті зустрічі керівників поліції та представників місцевого самоврядування; участь громадськості у спільному розгляді скарг на дії чи бездіяльність працівників поліції [3].

На нашу думку, подальші напрями удосконалення кадрового забезпечення як в системі Міністерства внутрішніх справ України, так і в Національній поліції України повинні бути спрямовані на вироблення дієвих механізмів соціально-психологічної адаптації та менторингу поліцейських, які брали безпосередню участь у бойових діях, зазнали поранення чи травмування.

Список використаних джерел

1. Дрок І. С. Кадрова політика Національної поліції України в умовах війни. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія Право*. 2022. Випуск 70. С. 318-323.

2. Про внесення змін до деяких законів України щодо присвоєння спеціальних звань поліції під час дії воєнного стану: Закон України від 24.03.2022 № 2151-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2151-20#n6> (дата звернення: 15.04.2023).

3. Про внесення змін до законів України «Про Національну поліцію» та «Про Дисциплінарний статут Національної поліції України» з метою оптимізації діяльності поліції, у тому числі під час дії воєнного стану: Закон

України від 15.03.2022 № 2123-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2123-20#n31> (дата звернення: 15.04.2023).

4. Про внесення змін до Закону України «Про правовий статус осіб, зниклих безвісти» та інших законодавчих актів України щодо вдосконалення правового регулювання суспільних відносин, пов'язаних із набуттям статусу осіб, зниклих безвісти за особливих обставин : Закон України від 14.04.2022 № 2191-IX. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2191-20#n165> (дата звернення: 15.04.2023).

ТІНІН Дмитро

старший викладач кафедри тактико-спеціальної підготовки Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ, майор поліції

ДЕЯКІ ПСИХОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ РОБОТИ З ДІТЬМИ НА МІСЦІ ПОДІЇ ПІСЛЯ РАКЕТНОГО ОБСТРІЛУ

Високий рівень тактичної підкованості правоохоронців забезпечується через систематичне та інтенсивне навчання. Вимоги до тактичної підготовки з кожним днем зростають. Беручи до уваги воєнний стан потрібно відзначити, що кожна неординарна ситуація, що відбулась, знаходить закріплення в певному алгоритмі дій. А відповідно й навчання правоохоронців повинно бути адаптованим до нових змін й на постійній основі вдосконалювати вже існуючі форми та вишукувати нові методи навчання [1, с. 102].

Ракетний обстріл є серйозною проблемою в сучасному суспільстві. Особливо болісно це зачіпає тих, хто живе в безпосередній близькості з місцем постійного прильоту ракет. Діти, які живуть поряд з ракетними обстрілами, можуть відчувати відчай і страх, адже діти в усьому доволі вразливі. Однак, втручання з боку спеціалістів може допомогти зменшити психологічні травми у дітей та забезпечити їм певний рівень безпеки.

Діти можуть бути серйозно травмовані внаслідок теперішніх військових дій. Їхні реакції на події можуть відрізнятися від реакцій дорослих, адже діти та підлітки можуть відчувати великий стрес, страх та безпомічність. Дослідження показують, що діти часто реагують на екстремальні події агресивніше, частіше відчувають тривогу та боязнь, а також можуть довгий час страждати від посттравматичного стресу.

Посттравматичний стрес (далі – ПТСР) як один з можливих психологічних наслідків перенесення травматичної події виникає приблизно у 20% осіб, (навіть за відсутності фізичного травмування, поранення), супроводжуючись як різними психічними розладами, так і психосоматичними порушеннями. Загальні закономірності щодо виникнення та розвитку ПТСР залежать від того, які саме травматичні події стали причиною психологічних і психосоматичних порушень. Провідну роль відіграє екстремальність, вихід за